

POLITICA ANTIALCOOL ȘI ANTIDROG

- **POLITICA ANTIALCOOL** a managementului SC AMBRO SA are ca principii de bază **INTERZICEREA, prevenirea, limitarea și descurajarea consumului de alcool de către toți angajații companiei, vizitatorii, furnizorii/contractorii care desfășoară activități pe teritoriul companiei, sau oricare alte persoane care intră temporar în incintă, în situațiile următoare:**
 - la prezentarea la serviciu,
 - pe durata programului de lucru,
 - pe durata deplasării la/de la serviciu,
 - pe durata deplasărilor cu delegație sau în scopuri de reprezentare a companiei,
 - la intrarea altor persoane decât angajații și pe durata staționării lor pe teritoriul companiei;
- **SE INTERZICE CU DESĂVÂRȘIRE CONSUMUL DE ALCOOL** în oricare din situațiile sus-menționate, cât și introducerea sau facilitarea introducerii pe teritoriul companiei a băuturilor alcoolice, în conformitate cu Regulamentul Intern;
- **POLITICA ANTIDROG** a managementului SC AMBRO SA are ca principiu respectarea prevederilor legale în domeniul prevenirii și combaterii traficului și consumului ilicit de droguri (Legea 143/2000 cu completările și modificările ulterioare) și a legislației naționale privind precursorii de droguri;
- **SE INTERZIC pe teritoriul SC AMBRO SA, în conformitate cu legislația în vigoare:**
 - traficul și consumul fără prescripție medicală a drogurilor aflate sub control național (ilicit),
 - oferirea, vânzarea, distribuirea, livrarea, cumpărarea, introducerea, deținerea acestora;
 - îndemnul la consum ilicit;
 - furnizarea de inhalanți chimici toxici în vederea consumului,prin droguri sub control național înțelegându-se drogurile de mare risc și drogurile de risc (droguri = plante și substanțe stupefiante și psihotrope sau amestecuri care le conțin);
- **PREVENIM consumul de alcool și consumul ilicit de droguri** în timpul proceselor de muncă prin atenționare, instruire, conștientizare privind efectele negative posibile: incidente sau accidente de muncă cu consecințe grave asupra sănătății, avarii tehnologice cu pierderi materiale și riscuri pentru mediu, reducerea eficienței activității profesionale, pierderea capacității de muncă, comportament neadecvat sau antisocial;
- **LIMITĂM ȘI DESCURAJĂM** consumul de alcool prin măsuri specifice: verificarea la intrarea în companie, la locul de muncă, ori în situațiile în care un angajat este suspectat de consumul acestora, cât și prin aplicarea măsurilor și sancțiunilor prevăzute în reglementările interne, sau prin aplicarea altor tipuri de controale;
- **ÎNCURAJĂM ANGAJAȚII SĂ IA ATITUDINE** în privința colegilor de muncă care se află sub influența alcoolului sau drogurilor la serviciu și să conștientizeze că aceștia le încalcă dreptul la muncă în condiții de securitate și siguranță;
- Sprijinim reabilitarea persoanelor afectate de consumul de alcool sau de consumul ilicit de droguri, asigurându-le dreptul la tratament și îngrijire adecvată și respectăm dreptul lor la egalitate de șanse după reabilitare.

15/03/2013

Director General SC AMBRO SA

Paul-Henri Kohler

PHK

