

DECLARATIE PRIVIND PROTECȚIA MUNCII ȘI DREPTURILE ANGAJAȚILOR

Activitatea companiei noastre de producere a hârtiei, cartonului ondulat și ambalajelor din carton ondulat are la bază principiul dezvoltării durabile, care îmbină dezvoltarea economică și socială cu protejarea mediului și a resurselor naturale. Fabricăm produse reciclabile 100% din materiale recuperate - deșeuri de hârtie și carton, contribuind astfel în mod semnificativ la salvarea pădurilor și reducerea emisiilor de CO₂.

Ca parte a strategiei de dezvoltare responsabilă, dorim să furnizăm o garanție credibilă clienților, autorităților și consumatorilor finali, că produsele noastre sunt fabricate majoritar din materiale recuperate, provenite din surse controlate, prin implementarea unei scheme de certificare credibile, precum FSC (Forest Stewardship Council).

SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA MUNCII, ca cerință a standardelor FSC, are la bază principiile declarate în Politica SC AMBRO SA privind securitatea și sănătatea muncii:

- respectarea cerințelor legale și reglementărilor specifice în vigoare;
- prevenirea riscurilor profesionale;
- îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă.

Managementul SC AMBRO SA se angajează în realizarea următoarelor obiective, în condițiile specifice industriei hârtiei și cartonului:

- identificarea pericolelor, evaluarea riscurilor și stabilirea modalităților de control;
- **prevenirea și reducerea la minim a riscurilor de accidentări** și îmbolnăviri profesionale și diminuarea consecințelor acestora;
- **adoptarea măsurilor tehnice, sanitare și organizatorice** de protecție a angajaților față de riscurile de accidentare și îmbolnăviri profesionale la care sunt expuși prin natura activității desfășurate, inclusiv creșterea siguranței tehnologilor și pregătirea pentru situații de urgență;
- **informarea și instruirea întregului personal** privind riscurile la care este expus, privind normele specifice de securitate și sănătate, precum și utilizarea corectă a sistemelor, dispozitivelor și echipamentelor de protecție;
- **colaborarea și comunicarea permanentă** între management, angajați și alte părți interesate în scopul asigurării unui mediu adecvat și a îmbunătățirii permanente a sănătății și securității muncii;
- **instruirea și implicarea** permanentă a angajaților și furnizorilor noștri.

SC AMBRO SA se obligă să respecte următoarele prevederi și drepturi ale angajaților:

1 DREPTUL LA ALEGAREA LIBERĂ A LOCULUI DE MUNCĂ

- 1.1 Este interzisă munca forțată sau involuntară;
- 1.2 Angajatorul nu oprește angajaților bani sub formă de depozite sau actele de identitate, angajații fiind liberi să părăsească locul de muncă după o notificare prealabilă.

2 LIBERTATEA DE ASOCIERE ȘI DREPTUL LA NEGOCIERI COLECTIVE SUNT RESPECTATE

- 2.1 Muncitorii au dreptul, la alegerea lor, să se alăture sau să formeze sindicate și să beneficieze de negocieri colective;
- 2.2 Angajatorul adoptă o atitudine deschisă față de activitățile sindicatelor și modul lor de organizare;
- 2.3 Asupra reprezentanților muncitorilor nu se fac discriminări și li se permite acestora să-și îndeplinească funcțiile de reprezentare la locul de muncă;



3 CONDIȚIILE DE LUCRU SUNT SIGURE ȘI IGIENICE

- 3.1 Trebuie să se asigure un mediu de lucru igienic și sigur, luând în considerare toate informațiile legate de domeniul industrial și pericolele specifice la care sunt expoziți muncitorii. Se vor lua măsuri adecvate pentru a preveni accidentele care pot rezulta din și în timpul procesului de muncă, prin minimalizarea pe cât posibil, a cauzelor de producere a acestora în mediul de muncă;
- 3.2 Muncitorii sunt instruși periodic pe linie de securitatea și sănătatea muncii și datele instruirii se înregistrează. Instructajul se repetă pentru fiecare nou angajat și pentru cei care și-au schimbat locul de muncă;
- 3.3 Se asigură accesul la puncte sanitare curate, la apă potabilă, și, unde se consideră necesar, se asigură depozitarea alimentelor;
- 3.4 Condițiile de cazare, dacă sunt puse la dispoziție, vor fi igienice, sigure, și vor corespunde necesităților de bază ale muncitorilor.
- 3.5 Angajatorul a desemnat o persoană din echipa managerială care răspunde de sănătatea și siguranța angajaților.

4 ESTE INTERZIS COPIILOR SA MUNCEASCA

- 4.1 Nu se vor angaja copii.
- 4.2 Companiile vor dezvolta sau vor contribui la dezvoltarea unor programe care să le asigure minorilor angajați continuarea studiilor până cand ajung la varsta majoratului.
- 4.3 Copiii și persoanele tinere nu vor lucra noaptea sau în condiții periculoase.
- 4.4 Aceste politici și proceduri să fie în conformitate cu prevederile standardelor relevante ale Organizației Internaționale a Muncii (ILO).

5 SE PLATESC SALARIII DECENTE

- 5.1 Salariile și beneficiile plătite pentru săptămâna normală de lucru să corespunda, cel puțin, standardelor naționale legale sau, dacă sunt mai mari, standardelor ramurii industriale. În orice caz, întotdeauna salariile să acopere necesitățile de bază și o sumă în plus.
- 5.2 Toti lucrătorii vor primi informații în scris și clare despre condițiile de angajare în ceea ce privește salarizarea, înainte de angajare și amănuntele compunerii salariului pentru fiecare perioadă în care sunt platiti.
- 5.3 Nici o reținere din salariu ca masură disciplinară nu va fi permisă și nici un alt fel de retinere din salariu în afara celor permise de legislația națională și cu acceptul expres al lucratorului. Toate măsurile disciplinare vor fi înregistrate.

6 TIMPUL DE LUCRU NU VA FI EXCESIV

- 6.1 Orele de muncă vor fi în concordanță cu legile naționale sau standardele ramurii industriale (aceea care asigura cea mai mare protecție).
- 6.2 Muncitorului nu i se va cere să lucreze mai mult de 48 de ore pe săptămână și i se va asigura cel puțin o zi liberă pe săptămână. Orele suplimentare vor fi voluntare, nu vor depăși 12 ore pe săptămână, nu vor fi efectuate în mod regulat și vor fi plătite în plus.

7 PRACTICILE DISCRIMINATORII SUNT INTERZISE

- 7.1 Nu va exista discriminare în ceea ce privește angajarea, compensațiile, accesul la instruire, promovarea, concedierea sau pensionarea, legat de rasă, origine națională, religie, vîrstă, dizabilitate, sex, statutul familial, orientare sexuală, activitate sindicală sau politică.



8 ANGAJARI LEGALE CU RESPECTAREA DREPTURILOR

- 8.1 Relatiile de angajare trebuie stabilite pe baza legilor și reglementarilor naționale.
- 8.2 Obligațiile legale pentru protecție socială și sănătate către angajați cu contract nu pot fi eludate prin folosirea subcontractorilor sau muncii la domiciliu, sau în perioadele de testare/ calificare; contractele individuale de muncă nu vor avea prevederi sub limita legală.

9 NU ESTE PERMIS TRATAMENTUL BRUTAL SAU INUMAN

- 9.1 Abuzul fizic, amenințarea cu abuzul fizic, verbal, sexual sau orice alt fel de hărțuire și forme de intimidare sunt absolut interzise.

Suntem de acord ca toate înregistrările și evidențele precum și politiicle noastre să fie evaluate de o a treia parte independentă (organism de certificare FSC acreditat).

Paul-Henri Kohler

Director general,
PHK
SC AMBRO SA

31/08/2018

